



TEPDAD SWOT Analiz Raporu

Eylül 2024

Değerli Üyeler ve Paydaşlarımız,

TEPDAD olarak, tıp eğitiminin kalitesini artırmak ve akreditasyon süreçlerini daha etkin bir şekilde yönetmek amacıyla gerçekleştirdiğimiz çalışmalar kapsamında, komisyonlarımız olan **UTEAK (Ulusal Tıp Eğitimi Akreditasyon Kurulu)**, **Danışmanlık ve Eğitim Komisyonu** ve **İç Değerlendirme Kurulu** tarafından hazırlanan SWOT analizlerini sizlerle paylaşmaktan mutluluk duyuyoruz. Bu analizler, kurumumuzun güçlü ve zayıf yönlerini, karşılaştığımız fırsatları ve tehditleri kapsamlı bir şekilde değerlendirmemize olanak tanımıştır.

Güçlü Yönlerimiz: Kurumumuzun gönüllülük esasına dayalı çalışma prensibi, profesyonel ve deneyimli çalışanlarımız, ulusal ve uluslararası tanınırlığımız, güçlü liderlik yapımız ve teknolojik altyapımız gibi unsurlar, TEPDAD'ın başarısının temel taşlarını oluşturmaktadır. Ayrıca, işbirliğine açıklık ve adanmışlık, yüksek akademik ve pratik deneyime sahip üyelerimiz ve kurumsal iş birliği kültürümüz de önemli güçlü yönlerimiz arasında yer almaktadır.

Zayıf Yönlerimiz: Kurulumuzun az sayıda kişiden oluşması, artan iş yükü, iletişim sorunları ve toplantıların plansız olması gibi zayıf yönlerimiz, süreçlerimizi zaman zaman zorlaştırmaktadır. Ayrıca, insan kaynağı yetersizliği, değerlendirme tutarsızlıkları ve teknolojik altyapı eksiklikleri de dikkat edilmesi gereken alanlardır.

Fırsatlar: Artan akreditasyon talebi, uluslararası ilişkiler, dijitalleşme ve teknik destek imkanları, tıp eğitiminin kalitesinin artması ve artan farkındalık gibi fırsatlar, kurumumuzun daha da güçlenmesine ve tanınırlığının artmasına katkı sağlayacaktır. Uzaktan eğitim sisteminin geliştirilmesi ve yeni üyelerin katılımı da önemli fırsatlar arasında yer almaktadır.

Tehditler: Artan iş yükü ve insan gücü eksikliği, değerlendirme ve belgelemede belirsizlikler, akademik takvimle çakışma ve teknolojik altyapı eksiklikleri gibi tehditler, süreçlerimizin sürdürülebilirliğini zorlaştırabilir. Ayrıca, yenilenme eksikliği, yetersiz ziyaretçi havuzu ve bürokratik engeller de dikkat edilmesi gereken tehditler arasındadır.

Bu SWOT analizleri, TEPDAD'ın mevcut durumunu daha iyi anlamamıza ve gelecekteki stratejik planlamalarımızı daha sağlam temellere oturtmamıza yardımcı olacaktır. Katkıda bulunan tüm üyelerimize ve paydaşlarımıza teşekkür eder, bu raporun kurumumuzun gelişimine önemli katkılar sağlayacağına olan inancımızı belirtmek isteriz.

Saygılarımızla,

TEPDAD SWOT GENEL ÖZET		
SWOT Analizi	Başlıklar	Detaylar
Strengths (Güçlü Yönler)	Gönüllülük Esasına Göre Çalışma	Kurum gönüllülük esasına göre çalışıyor, bu da iş birliği ve adanmışlık duygusunu artırıyor.
	Profesyonel ve Deneyimli Çalışanlar	Profesyonel ve deneyimli çalışanlara sahip olmak kaliteyi artırıyor.
	Hızlı Güncelleme Yeteneği	Özeleştirilerek hızlı güncelleme ve değişiklik yapma yeteneği mevcut.
	Ulusal ve Uluslararası Tanınırlık	Kurumun ulusal ve uluslararası platformlarda tanınırlığı yüksek.
	Güçlü Liderlik Yapısı	Ani karar gerektiren durumlarda hızlı cevap verebilme kabiliyetiyle güçlü bir liderlik yapısı bulunuyor.
	Demokratik Karar Alma Süreçleri	Karar alma ve gelişim süreçleri demokratik şekilde işletiliyor.
	Kendi Standartlarını Oluşturma Yeteneği	Kurum kendi standartlarını belirleyebilme ve uygulayabilme yeteneğine sahip.
	Teknolojik Altyapı	Dokümantasyon süreçleri için sanal ortama geçiş sağlayacak altyapı bulunuyor.
	Güçlü Üyeler	Yüksek akademik ve pratik deneyim.
	Sistemli Eğitim Yürütülmesi	Eğitim programı, rehberler ve materyallerin yapılandırılmış olması.
	İşbirliğine Açıklık ve Adanmışlık	Diğer komisyon ve UTEAK yapıları ile işbirliği.
	Sekreteryal Destek	DEK'i destekleyen sekreteryal yapı.
	Arşiv Sistemi	Teams'de arşiv sisteminin bulunması.
	Üst Düzey Eğitim Becerileri	Üyelerin eğitim alanında üst düzey becerilere sahip olması.
	Kurumsal İş Birliği Kültürü	Dernek faaliyetlerinde yer alan kişiler arasında karşılıklı sevgi ve saygıya dayalı iş birliği.
	Deneyim Aktarımı	Üyelerin alandaki güçlü deneyimleri ve deneyim aktarma başarısı.
	Organizasyonel Yapı	Kurullarda nitelikli ve motive insan gücünün bulunması.
	Güçlü İdari Destek	Yapılanma, kural, süreç ve belgelendirmelere ilişkin ayrıntıların belirli olması.
Weaknesses (Zayıf Yönler)	Az Sayıda Kişiden Oluşma	Kurul az sayıda kişiden oluşuyor, bu da iş yükünün belirli kişilere yoğunlaşmasına ve etkinliklerin sınırlandırılmasına neden oluyor.
	Artan İş Yüğü	Başvuru yapan kurumların artışıyla iş yükü de önemli ölçüde artmakta, bu da mevcut ekibin kapasitesini zorluyor.
	Tartışmaların İkna Sürecine Dönüşmesi	Tartışmaların ikna etmeye yönelik hale gelmesi, süreçlerin verimli ilerlemesini olumsuz etkileyebiliyor.
	İletişim Sorunları	Kurum içi ve kurumlar arası iletişimde zaman zaman aksaklıklar yaşanıyor, bu da süreçleri yavaşlatıyor ve verimsizliğe yol açıyor.

	Toplantıların Plansız Olması	Toplantıların çoğu son dakika duyurularıyla yapılıyor, bu da üyelerin yeterli hazırlık yapamadan katılmasına neden oluyor.
	Belgeleme Süreçlerinde Belirsizlik	Belgeleme süreçlerinde sorumluluk, yöntem ve şekil açısından sık sık değişiklikler yapılıyor, bu da belirsizlik yaratıyor.
	İnsan Kaynağı Yetersizliği	Yeni üye katılımının az olması ve özellikle ziyaretçi havuzunun yetersizliği, süreçlerin sağlıklı yürütülmesini zorlaştırıyor.
	Değerlendirme Tutarsızlıkları	Ekip üyeleri arasında değerlendirme farklılıkları ve raportör sayısının az olması, değerlendirme süreçlerinde tutarsızlıklara neden oluyor.
	Takvim Eksikliği	Yapılandırılmış bir takvim olmaması.
	Eğitici Bulunma Sorunları	Süreçte çok sayıda kurum bulunması nedeniyle.
	Arşiv ve Kayıt Gereksinimi	Düzenli bir izleme gereksinimi.
	Teams Kullanımı	Tüm üyelerin aktif ve verimli kullanamaması.
	Görev Dağılımı	Belirli üyelerin daha çok görev alması.
	Toplantı Düzeni	Takvimlendirilmiş toplantı düzeni olmaması.
	Uzaktan Öğretim	Eğitim programlarında uzaktan öğretim yapılarından yararlanılmaması.
	Standart Sorunları	Tekrarlayan, çalışmayan, anlaşılabilirliğinde sorun yaşanan standartlar.
	Tutarlık Sorunları	Değerlendirmelerde tutarlık sorunları.
	Raporlama Sorunları	Sık sık değişen raporlama formatları, raportörlerin sekreteryaya yükü.
	E-altyapı Eksikliği	Raporlama sürecinde e-altyapının kullanılamaması.
	Görünürlük Eksikliği	Yapılan çalışmaların görünürlüğü.
	Süreç Belirsizliği	TEPDAD iç süreçlerin bir kısmının kağıt üzerinde kalması.
	Görevlendirme Sorunları	Deneyimli üye sayısının çokluğuna rağmen aynı kişilerin görevlendirilmesi.
Opportunities (Fırsatlar)	Artan Akreditasyon Talebi	Akreditasyon taleplerinin artması, kurumun daha fazla tanınmasına ve prestij kazanmasına fırsat sunuyor.
	Uluslararası İlişkiler	WFME ve diğer uluslararası kuruluşlarla iş birliği geliştirilmesi, kurumun küresel düzeyde tanınırlığını ve etkisini artırıyor.
	Dijitalleşme ve Teknik Destek	Dijital ortama geçiş ve teknik destek imkanları, süreçlerin daha verimli ve organize bir şekilde yönetilmesini sağlayabilir.
	Tıp Eğitiminin Kalitesinin Artması	Tıp eğitimine yönelik kalite artışı, kurumun tıp eğitimcileri ve fakülteler üzerinde olumlu bir etki yaratmasına olanak tanıyor.
	Artan Farkındalık	Akreditasyonun öğrenciler tarafından talep edilen ve aranan bir nitelik haline gelmesi, kurumun daha fazla desteklenmesine ve talep görmesine yol açıyor.
	YÖK ve WFME Tanınırlığı	YÖK ve WFME tarafından tanınmak, kurumun güvenilirliğini ve saygınlığını artırıyor, bu da iş birliği fırsatlarını genişletiyor.

	Kurumsal Güçlenme	Akreditasyon talebinin artmasıyla birlikte kadroların güçlenmesi ve daha fazla uzmanlık kazanma imkanı doğuyor.
	Diğer Kuruluşlarla İş Birliği	Diğer akreditasyon ve belgeleme kuruluşlarıyla iş birliği ve deneyim paylaşımı, kuruma yeni fırsatlar ve gelişim imkanı sunuyor.
	Uzaktan Eğitim	Uzaktan eğitim sisteminin geliştirilmesi.
	Eğitici Havuzu	Daha geniş bir eğitici havuzu.
	Eğitim Niteliği	Gerekli deneyim mevcut.
	Yeni Üyeler	Eğitimleri desteklemeye gönüllü yeni TEPDAD üyeleri.
	İyi Örnekler	TEPDAD ve UTEAK'ın tanıtımına destek.
	Dinamik Katılımcılar	Eğitim süreçlerine kademeli katılım.
	Artan Talep	Türkiye'de akreditasyona verilen önemin ve kurumların taleplerinin artması.
	Alternatif Olmaması	Mezuniyet öncesi tıp eğitimi akreditasyonunda başka bir alternatif akreditasyon kurumunun olmaması.
	Lider Konum	Diğer akreditasyon kuruluşları için lider konumunda olma.
	Mentörlük Uygulaması	Değerlendirici havuzunu geliştirmeye yönelik mentörlük uygulaması.
	Sürekli Yenilenme	Dernek için kurul ve komisyonların görevlerini yürütmesi sonucu sürekli yenilenmeye açık olması.
Threats (Tehditler)	Artan İş Yüğü ve İnsan Gücü Eksikliği	Artan akreditasyon talepleri ve sınırlı insan gücü, mevcut iş yükünün sürdürülebilirliğini zorlaştırıyor.
	Değerlendirme ve Belgelemede Belirsizlik	Değerlendirme süreçlerinde tutarsızlıklar ve belgeleme süreçlerindeki belirsizlikler, kurumun güvenilirliği ve standardizasyonunu olumsuz etkileyebilir.
	Akademik Takvimle Çakışma	Üniversitelerin akademik takvimi ile değerlendirme ve ziyaret takvimlerinin çakışması, görev atamalarında ve planlamada zorluklar yaratıyor.
	Teknolojik Altyapı Eksikliği	Belgeleme süreçlerinde yazılım altyapısının eksik olması, süreçlerin verimli bir şekilde standartlaştırılmasını ve dijitalleştirilmesini zorlaştırıyor.
	Yenilenme Eksikliği	Üyelerin zamanla yenilenmemesi, ekibin dinamizmini kaybetmesine ve değişen şartlara uyum sağlamakta zorlanmasına neden olabilir.
	Yetersiz Ziyaretçi Havuzu	Özellikle değerlendirme süreçlerinde ziyaretçi havuzunun yetersiz kalması, süreç yönetiminde aksaklıklara yol açıyor.
	Akreditasyon Sürecinde Aksaklıklar	Üniversitelerin artan akreditasyon talebiyle, akreditasyon süreçlerinin yoğunlaşması ve buna bağlı olarak iş yükünün artması süreçleri yavaşlatabilir.
	Bürokratik Engel ve Hegemonya	WFME, YÖK gibi üst kuruluşlarla olan ilişkilerde ortaya çıkabilecek asimetrik güç ilişkileri, kurumun hareket kabiliyetini kısıtlayabilir.
	Eğitim Tekrarı	Eğitimlerde tekrara düşülmesi.

	Sekreterlik Takibi	Arşiv sistemi için sekreterlik takibi.
	İleri Eğitimler	Geliştirilmesi gereken ileri eğitimler.
	Zaman Yetersizliği	Zaman yetersizliği.
	Değerlendirici Sayısı	Değerlendirici sayısının az olması.
	Standart Değişimi	Eski eğitimi alan değerlendiricilerin güncellenmesi.
	Hazırlık Süreci Eksikliği	Kurumların hazırlık sürecine gereğince önem vermemesi.
	Direnç	TEPDAD tarafından yürütülen eylem ve süreçlerde öz dinamiklerin değişmesine karşı direnç.

UTEAK SWOT ANALİZ ÖZETİ		
SWOT Analizi	Başlıklar	Detaylar
Strengths (Güçlü Yönler)	Gönüllülük Esasına Göre Çalışma	Kurum gönüllülük esasına göre çalışıyor, bu da iş birliği ve adanmışlık duygusunu artırıyor.
	Profesyonel ve Deneyimli Çalışanlar	Profesyonel ve deneyimli çalışanlara sahip olmak kaliteyi artırıyor.
	Hızlı Güncelleme Yeteneği	Özeleştirilerek hızlı güncelleme ve değişiklik yapma yeteneği mevcut.
	Ulusal ve Uluslararası Tanınırlık	Kurumun ulusal ve uluslararası platformlarda tanınırlığı yüksek.
	Güçlü Liderlik Yapısı	Ani karar gerektiren durumlarda hızlı cevap verebilme kabiliyetiyle güçlü bir liderlik yapısı bulunuyor.
	Demokratik Karar Alma Süreçleri	Karar alma ve gelişim süreçleri demokratik şekilde işletiliyor.
	Kendi Standartlarını Oluşturma Yeteneği	Kurum kendi standartlarını belirleyebilme ve uygulayabilme yeteneğine sahip.
	Teknolojik Altyapı	Dokümantasyon süreçleri için sanal ortama geçiş sağlayacak altyapı bulunuyor.
Weaknesses (Zayıf Yönler)	Az Sayıda Kişiden Oluşma	Kurul az sayıda kişiden oluşuyor, bu da iş yükünün belirli kişilere yoğunlaşmasına ve etkinliklerin sınırlandırılmasına neden oluyor.
	Artan İş Yüğü	Başvuru yapan kurumların artışıyla iş yükü de önemli ölçüde artmakta, bu da mevcut ekibin kapasitesini zorluyor.
	Tartışmaların İkna Sürecine Dönüşmesi	Tartışmaların ikna etmeye yönelik hale gelmesi, süreçlerin verimli ilerlemesini olumsuz etkileyebiliyor.
	İletişim Sorunları	Kurum içi ve kurumlar arası iletişimde zaman zaman aksaklıklar yaşanıyor, bu da süreçleri yavaşlatıyor ve verimsizliğe yol açıyor.
	Toplantıların Plansız Olması	Toplantıların çoğu son dakika duyurularıyla yapılıyor, bu da üyelerin yeterli hazırlık yapmadan katılmasına neden oluyor.
	Belgeleme Süreçlerinde Belirsizlik	Belgeleme süreçlerinde sorumluluk, yöntem ve şekil açısından sık sık değişiklikler yapılıyor, bu da belirsizlik yaratıyor.
	İnsan Kaynağı Yetersizliği	Yeni üye katılımının az olması ve özellikle ziyaretçi havuzunun yetersizliği, süreçlerin sağlıklı yürütülmesini zorlaştırıyor.
	Değerlendirme Tutarsızlıkları	Ekip üyeleri arasında değerlendirme farklılıkları ve raporör sayısının az olması, değerlendirme süreçlerinde tutarsızlıklara neden oluyor.
Opportunities (Fırsatlar)	Artan Akreditasyon Talebi	Akreditasyon taleplerinin artması, kurumun daha fazla tanınmasına ve prestij kazanmasına fırsat sunuyor.
	Uluslararası İlişkiler	WFME ve diğer uluslararası kuruluşlarla iş birliği geliştirilmesi, kurumun küresel düzeyde tanınırlığını ve etkisini artırıyor.
	Dijitalleşme ve Teknik Destek	Dijital ortama geçiş ve teknik destek imkanları, süreçlerin daha verimli ve organize bir şekilde yönetilmesini sağlayabilir.

	Tıp Eğitiminin Kalitesinin Artması	Tıp eğitime yönelik kalite artışı, kurumun tıp eğitimcileri ve fakülteler üzerinde olumlu bir etki yaratmasına olanak tanıyor.
	Artan Farkındalık	Akreditasyonun öğrenciler tarafından talep edilen ve aranan bir nitelik haline gelmesi, kurumun daha fazla desteklenmesine ve talep görmesine yol açıyor.
	YÖK ve WFME Tanınırlığı	YÖK ve WFME tarafından tanınmak, kurumun güvenilirliğini ve saygınlığını artırıyor, bu da iş birliği fırsatlarını genişletiyor.
	Kurumsal Güçlenme	Akreditasyon talebinin artmasıyla birlikte kadroların güçlenmesi ve daha fazla uzmanlık kazanma imkanı doğuyor.
	Diğer Kuruluşlarla İş Birliği	Diğer akreditasyon ve belgeleme kuruluşlarıyla iş birliği ve deneyim paylaşımı, kuruma yeni fırsatlar ve gelişim imkanı sunuyor.
Threats (Tehditler)	Artan İş Yüğü ve İnsan Gücü Eksikliği	Artan akreditasyon talepleri ve sınırlı insan gücü, mevcut iş yükünün sürdürülebilirliğini zorlaştırıyor.
	Değerlendirme ve Belgelemede Belirsizlik	Değerlendirme süreçlerinde tutarsızlıklar ve belgeleme süreçlerindeki belirsizlikler, kurumun güvenilirliği ve standardizasyonunu olumsuz etkileyebilir.
	Akademik Takvimle Çakışma	Üniversitelerin akademik takvimi ile değerlendirme ve ziyaret takvimlerinin çakışması, görev atamalarında ve planlamada zorluklar yaratıyor.
	Teknolojik Altyapı Eksikliği	Belgeleme süreçlerinde yazılım altyapısının eksik olması, süreçlerin verimli bir şekilde standartlaştırılmasını ve dijitalleştirilmesini zorlaştırıyor.
	Yenilenme Eksikliği	Üyelerin zamanla yenilenmemesi, ekibin dinamizmini kaybetmesine ve değişen şartlara uyum sağlamakta zorlanmasına neden olabilir.
	Yetersiz Ziyaretçi Havuzu	Özellikle değerlendirme süreçlerinde ziyaretçi havuzunun yetersiz kalması, süreç yönetiminde aksaklıklara yol açıyor.
	Akreditasyon Sürecinde Aksaklıklar	Üniversitelerin artan akreditasyon talebiyle, akreditasyon süreçlerinin yoğunlaşması ve buna bağlı olarak iş yükünün artması süreçleri yavaşlatabilir.
	Bürokratik Engel ve Hegemonya	WFME, YÖK gibi üst kuruluşlarla olan ilişkilerde ortaya çıkabilecek asimetrik güç ilişkileri, kurumun hareket kabiliyetini kısıtlayabilir.

TEPDAD DEK SWOT ANALİZİ		
SWOT Analizi	Başlıklar	Detaylar
Güçlü Yönler (Strengths)	Güçlü üyeler	Yüksek akademik ve pratik deneyim
	Sistemli eğitim yürütülmesi	Eğitim programı, rehberler ve materyallerin yapılandırılmış olması
	İşbirliğine açıklık ve adanmışlık	Diğer komisyon ve UTEAK yapıları ile işbirliği
	Sekreteryal destek	DEK’i destekleyen sekreteryal yapı (Dilek ve Fatih)
	Arşiv sistemi	Teams’de arşiv sisteminin bulunması
	Üst düzey eğitim becerileri	Üyelerin eğitim alanında üst düzey becerilere sahip olması
Zayıf Yönler (Weaknesses)	Takvim eksikliği	Yapılandırılmış bir takvim olmaması
	Eğitici bulunma sorunları	Süreçte çok sayıda kurum bulunması nedeniyle
	Arşiv ve kayıt gereksinimi	Düzenli bir izleme gereksinimi
	Teams kullanımı	Tüm üyelerin aktif ve verimli kullanamaması
	Görev dağılımı	Belirli üyelerin daha çok görev alması
	Toplantı düzeni	Takvimlendirilmiş toplantı düzeni olmaması
	Uzaktan öğretim	Eğitim programlarında uzaktan öğretim yapılarından yararlanılmaması
Fırsatlar (Opportunities)	Uzaktan eğitim	Uzaktan eğitim sisteminin geliştirilmesi
	Eğitici havuzu	Daha geniş bir eğitici havuzu
	Eğitim niteliği	Gerekli deneyim mevcut
	Yeni üyeler	Eğitimleri desteklemeye gönüllü yeni TEPDAD üyeleri
	İyi örnekler	TEPDAD ve UTEAK’ın tanıtımına destek
	Dinamik katılımcılar	Eğitim süreçlerine kademeli katılım
Tehditler (Threats)	İş yükü	Üyelerin iş yükünün çok yoğun olması
	Eğitim tekrarı	Eğitimlerde tekrara düşülmesi
	Sekreterlik takibi	Arşiv sistemi için sekreterlik takibi
	İleri eğitimler	Geliştirilmesi gereken ileri eğitimler
	Zaman yetersizliği	Zaman yetersizliği
	Değerlendirici sayısı	Değerlendirici sayısının az olması
	Standart değişimi	Eski eğitimi alan değerlendiricilerin güncellenmesi

TEPDAD İÇ DEĞERLENDİRME KURULU SWOT ANALİZİ		
SWOT Analizi	Başlıklar	Detaylar
Güçlü Yönler	Güçlü liderlik	Kurul ve üyelerin akreditasyon süreçlerine ilişkin bilgi ve deneyim kazanımı
	Kurumsal iş birliği kültürü	Dernek faaliyetlerinde yer alan kişiler arasında karşılıklı sevgi ve saygıya dayalı iş birliği
	Deneyim aktarımı	Üyelerin alandaki güçlü deneyimleri ve deneyim aktarma başarısı
	Organizasyonel yapı	Kurullarda nitelikli ve motive insan gücünün bulunması
	Güçlü idari destek	Yapılanma, kural, süreç ve belgelendirmelere ilişkin ayrıntıların belirli olması
	Tanınırlık	Ulusal ve uluslararası platformlarda tanınırlık
Zayıf Yönler	İş yükü fazlalığı	ÖDR değerlendirmelerinin ve ziyaretlerin yoğunluğu
	Standart sorunları	Tekrarlayan, çalışmayan, anlaşılabilirliğinde sorun yaşanan standartlar
	Tutarlık sorunları	Değerlendirmelerde tutarlık sorunları
	Raporlama sorunları	Sık sık değişen raporlama formatları, raportörlerin sekreteryaya yükü
	E-altyapı eksikliği	Raporlama sürecinde e-altyapının kullanılamaması
	Görünürlük eksikliği	Yapılan çalışmaların görünürlüğü
	Süreç belirsizliği	TEPDAD iç süreçlerin bir kısmının kağıt üzerinde kalması
	Görevlendirme sorunları	Deneyimli üye sayısının çokluğuna rağmen aynı kişilerin görevlendirilmesi
Fırsatlar	Artan talep	Türkiye’de akreditasyona verilen önemin ve kurumların taleplerinin artması
	Alternatif olmaması	Mezuniyet öncesi tıp eğitimi akreditasyonunda başka bir alternatif akreditasyon kurumunun olmaması
	Lider konum	Diğer akreditasyon kuruluşları için lider konumunda olma
	Tanınırlık	YÖKAK ve WFME tanınırlığı
	Mentörlük uygulaması	Değerlendirici havuzunu geliştirmeye yönelik mentörlük uygulaması
	Sürekli yenilenme	Dernek için kurul ve komisyonların görevlerini yürütmesi sonucu sürekli yenilenmeye açık olması
Tehditler	Artan iş yükü	Artan talepler nedeniyle iş yükünün giderek artması, yönetilemez hale gelme riski
	Hazırlık süreci eksikliği	Kurumların hazırlık sürecine gereğince önem vermemesi
	Standardizasyon sorunları	Değerlendirici sayısının artması nedeniyle standardizasyon/tutarlık sorunları
	Görevlendirme sorunları	Deneyimli üye sayısının çokluğuna rağmen aynı kişilerin görevlendirilmesi
	Direnç	TEPDAD tarafından yürütülen eylem ve süreçlerde öz dinamiklerin değişmesine karşı direnç