

TEPDAD 2025-2028 STRATEJİK PLANI

KISA TARİHÇE

Tıp Eğitimi Programlarını Değerlendirme ve Akreditasyon Derneği (TEPDAD) temelleri, 2008 yılında Tıp Dekanlar Konseyi tarafından kurulan Ulusal Tıp Eğitimi Akreditasyon Kurulu (UTEAK) ile atılmıştır. UTEAK, 2010 yılında Mezuniyet Öncesi Tıp Eğitimi Ulusal Standartlarını belirleyerek tıp eğitimi programlarının akreditasyon sürecini başlatmıştır.

TEPDAD, Temmuz 2010'da 35.053.088 nolu kütük numarası ile kurulup İzmir İl Dernekler Masası'na kaydedilmiştir. 2011 yılında YÖK tarafından bağımsızlık gerekliliği doğrultusunda tescil edilen TEPDAD, 2013, 2015, 2017 ve 2022 yıllarında tescil sürelerinin uzatılmasıyla akreditasyon yetkinliğini güçlendirmiştir.

2012 yılından itibaren düzenlenen sempozyumlarla tıp eğitiminde iyi uygulamaların paylaşıldığı dernek, 2023 yılında Dünya Tıp Eğitimi Federasyonu (WFME) tarafından verilen akreditasyon yetkisini 2033 yılına kadar uzatmıştır.

TEPDAD, akreditasyon, değerlendirme ve bilgilendirme çalışmalarıyla Türkiye'deki tıp eğitim kalitesini artırmayı, hekimlerin mesleki ve bilimsel gelişimini destekleyerek toplum sağlığını ileriye taşımayı amaçlamaktadır.

MİSYON

Toplumun öncelikli sağlık gereksinimlerine cevap verebilecek nitelikte hekimlerin yetiştirilmesi için şeffaf ve güvenilir akreditasyon süreçleri sunarak tıp fakültelerini desteklemektir.

VİZYON

Güvenilir, referans alınan ve yenilikçi bir akreditasyon kurumu olarak; eğitim ve öğretimde mükemmeliyetin ve sürekli gelişimin öncüsü olmaktır.

TEMEL DEĞERLER

- Gönüllülük
- İnsan odaklılık
- Katılımcılık
- Şeffaflık
- Hesap verebilirlik
- Sürekli yenilenme ve gelişim

STRATEJİK AMAÇ VE HEDEFLER

TEMA-1: AKREDİTASYON SÜREÇLERİ

STRATEJİK AMAÇ-1: Akreditasyon süreçlerinin niteliğinin geliştirilerek sürdürülmesi

Hedefler:

1. MÖTE standartlarının amaca uygun şekilde yapılandırılması, kullanılması ve geliştirilmesi
2. Değerlendirme prosedür ve araçlarının amaca uygun şekilde yapılandırılması, kullanılması ve geliştirilmesi
3. Akreditasyon formlarının (çıkış bildirimi, rapor formatları, formlar, kılavuzlar vb) standardizasyonun sağlanması
4. Süreç standardizasyonunun sağlanması (süreç akış şemaları vb)
5. Akreditasyon raporlarının format standardizasyonun sağlanması
6. Değerlendirmelerin geçerliliği ve tutarlılığının sağlanması

TEMA-2: BİLGİ ve DENEYİM

STRATEJİK AMAÇ-2: Bilgi ve deneyim paylaşılması

Hedefler:

1. Tanınırlığın ve görünürlüğün artırılması
2. Ulusal ve uluslararası verilen eğitimlerin/bilgilendirmelerin sürdürülmesi
3. İşbirliğinin (TEPDAD-kurullar, ulusal platformda, uluslararası platformda, sivil toplum kuruluşlarıyla vb.) geliştirilmesi

TEMA-3: TEPDAD KURUMSAL PERFORMANSI

STRATEJİK AMAÇ-3: TEPDAD kurumsal performansının geliştirilerek sürdürülmesi

Hedefler:

1. İnsan kaynaklarının geliştirilmesi
2. Teknolojik alt yapının geliştirilmesi
3. Bilgi ve iletişim kanallarının güçlendirilmesi
4. Sürekli yenilenme, gelişim ve niteliğin artırılması

2025-2028 STRATEJİK AMAÇ VE HEDEFLERİN İZLEMİ

STRATEJİK AMAÇ 1. Akreditasyon süreçlerinin niteliğinin geliştirilerek sürdürülmesi

Stratejik Hedefler	Performans Göstergeleri/Aktiviteler				Uygulama Sorumlusu
	2025	2026	2027	2028 (SP Sonu)	
1.1.MÖTE standartlarının amaca uygun şekilde yapılandırılması, kullanılması ve geliştirilmesi	Yayınlanması ve kullanılma başlanması (Mayıs 2025)	Değerlendirme raporunun hazırlanması (Kasım 2026- SBGK) Doğrulama: UTEAK yıllık raporu ekinde	İkinci versiyonun (V2) yayınlanması Doğrulama: UTEAK yıllık raporu ekinde	2028-V2 standartlarının kullanılması (Mayıs-2028)	SBGK UTEAK
1.2.Değerlendirme prosedür ve araçlarının amaca uygun şekilde yapılandırılması, kullanılması ve geliştirilmesi	Yayınlanması ve kullanılma başlanması	Değerlendirme raporunun hazırlanması (Aralık 2026- UTEAK-DEK) Doğrulama: UTEAK yıllık raporu ekinde	İkinci versiyonun (V2) yayınlanması Doğrulama: UTEAK yıllık raporu ekinde	İkinci versiyonun (V2) kullanılması (Mayıs-2028)	DEK UTEAK
1.3.Akreditasyon formlarının (çıkış bildirimi, rapor formatları, formlar, kılavuzlar vb) standardizasyonun sağlanması	Yayınlanması ve kullanılma başlanması (Mayıs 2025)	Değerlendirme raporunun hazırlanması (Aralık 2026- UTEAK-DEK) Doğrulama: UTEAK yıllık raporu ekinde	İkinci versiyonun (V2) yayınlanması. Doğrulama: UTEAK yıllık raporu ekinde	İkinci versiyonun (V2) kullanılması (Mayıs-2028)	DEK UTEAK

1.4.Süreç standardizasyonunun sağlanması (süreç akış şemaları)	Belirlenmesi ve duyurulması (Mart 2025)	Süreç İzleme: UTEAK Doğrulama: UTEAK yıllık raporu ekinde (Aralık 2026)	Süreç İzleme: UTEAK Doğrulama: UTEAK yıllık raporu ekinde (Aralık 2027)	Belirlenmesi ve duyurulması (Şubat 2028)	UTEAK TEPDAD-YK
1.5.Akreditasyon raporlarının format standardizasyonunun sağlanması	Raporlar için elektronik ortamda veya farklı yöntemler ile hazırlık yapılması / planlanması (Aralık 2025)	Raporların elektronik ortamda yer alması ile ilgili pilot çalışmaların yapılması (Şubat 2026)	Raporlar için elektronik ortamda veya farklı yöntemler yürütülmesi ile ilgili pilot çalışmaların değerlendirilmesi ve sonuçlandırılması (Aralık 2027)	Raporlar için elektronik ortamda veya farklı yöntemlerin uygulanması (Haziran 2028)	TEPDAD-YK (çalışma grubu)

1.6.Değerlendirmelerin geçerliliği ve tutarlılığının sağlanması	Eksikliklerin/ sorunların belirlenmesi Belirlenen sorunlara yönelik çözüm önerilerinin oluşturulması Yeni standartlara göre öncelikli tutarlık sorunlarının belirlenmesi ve pilot çalışmaların başlaması (Durum saptama-Aralık 2025 Pilot çalışmaların başlaması-Mart 2025)	Belirlenen sorunlara yönelik ilgili paydaşlara tutarlık eğitimlerinin verilmesi Yeni standartlarla yapılan değerlendirmeler ile ilgili değerlendirici iç tutarlık çalışmalarının yapılması Ziyaret raporları arasındaki tutarlığın değerlendirilmesi ve gerekirse eğitimler verilmesi (Değerlendiricilerin iç tutarlık çalışmalarının yapılması-Temmuz 2026)	Ziyaret raporları arasındaki tutarlığın değerlendirilmesi ve gerekirse eğitimler verilmesi (Mayıs 2027)	Ziyaret raporları arasındaki tutarlığın değerlendirilmesi ve gerekirse eğitimler verilmesi (Mayıs 2028)	DEK Tutarlık Komisyonu?
---	--	---	--	--	-------------------------

STRATEJİK AMAÇ 2. Bilgi ve deneyim paylaşılması

Stratejik Hedefler	Performans Göstergeleri/Aktiviteler				Uygulama Sorumlusu
	2025	2026	2027	2028 (SP Sonu)	
2.1. Tanınırlığın ve görünürlüğün artırılması	Kurumsal iletişim ve görünürlük (KİG) planı yapılması ve başlatılması Web sayfasının güncellenmesi	KİG Planının uygulamasının tamamlanması Tematik alanlarda gelişimi özetleyen raporların üretimine başlanması	Uluslararası iyi uygulamalar sempozyumu	İletişim ve görünürlük çalışmalarının sürdürülmesi Yapılan çalışmaların değerlendirilmesi ve gerekirse yeniden planlanması	TEPDAD-YK
2.2. Ulusal ve uluslararası verilen eğitimlerin/bilgilendirmelerin sürdürülmesi	Yeni standartlara göre ulusal düzeyde ve kurum bilgilendirme eğitim programının oluşturulması ve uygulanması (Temmuz-Eylül 2025)	Yeni standartlara göre ulusal düzeyde ve kurum bilgilendirme eğitim programının uygulanması	V2 standartları olması durumunda ulusal düzeyde ve kurum bilgilendirme eğitim programının oluşturulması uygulanması	Yeni standartlara göre eğitim programının uygulanması ve değerlendirilmesi	DEK

2.3.İşbirliğinin (TEPDAD-kurullar, ulusal platformda, uluslararası platformda, sivil toplum kuruluşlarıyla vb.) geliştirilmesi	Dekanlar konseyi ile sürekli iletişimin yapılandırılması Yıllık eşgüdüm toplantısı-TEPDAD yıllık toplantısı-ara genel kurul TEGED etkinliklerinde temsiliyetin sağlanması Tıp eğitimi ile ilgili dernek ve kurumlar ile tıp fakültelerinin akreditasyonla ilgili olabilecek destek taleplerini karşılamaya yönelik ortak çalışmalar yapmak	Yıllık eşgüdüm toplantısı-TEPDAD yıllık toplantısı-ara genel kurul TEGED etkinliklerinde temsiliyetin sağlanması Dekanlar konseyi ile sürekli iletişimin sürdürülmesi	Yıllık eşgüdüm toplantısı-TEPDAD yıllık toplantısı-ara genel kurul TEGED etkinliklerinde temsiliyetin sağlanması Dekanlar konseyi ile sürekli iletişimin sürdürülmesi	Yıllık eşgüdüm toplantısı-TEPDAD yıllık toplantısı-ara genel kurul TEGED etkinliklerinde temsiliyetin sağlanması Dekanlar konseyi ile sürekli iletişimin sürdürülmesi	TEPDAD-YK
--	--	--	--	--	-----------

STRATEJİK AMAÇ 3. TEPDAD kurumsal performansının geliştirilerek sürdürülmesi

Stratejik Hedefler	Performans Göstergeleri/Aktiviteler				Uygulama Sorumlusu
	2025	2026	2027	2028 (SP Sonu)	
3.1. İnsan kaynaklarının geliştirilmesi	GAP analizi İş yüklerinin belirlenmesi (Tıp bölümlerine göre ayırımın yapılması, destek personel ve yeterliklerinin belirlenmesi) Görev tanımları ve etik sorumlulukların gözden geçirilmesi (görev alan tüm üyeler ve çalışanlar için) Değerlendirici ve Raportörlerin motivasyonunu arttıracak süreç ve yöntemlerin geliştirilmesi (Değerlendirici seçimi için başvuru sisteminin geliştirilmesi “Bireysel başvuru mekanizması kriterleri”) Yeni standartlara göre bilgilendirme eğitim programının oluşturulması ve uygulanması (UTEAK, değerlendiriciler, raportörler, öğrenciler) (Eğitimlerin uygulanması UTEAK: Mayıs 2025, Değerlendiriciler-raportörler: Eylül - Aralık 2025)	Değerlendirme ekiplerinin performansını izleme sisteminin geliştirilmesi ve başlatılması (Değerlendirici portfolyosu) TEPDAD öğrenci komisyonuna yönelik değerlendirici eğitimi Değerlendirici havuzunun genişletilmesi (20 kişi) Raportör havuzunun genişletilmesi (4 kişi) Değerlendirici, raportörlerin güncelleme eğitimlerinin tamamlanması (Ocak-Ağustos 2026)	Değerlendirici havuzunun genişletilmesi (20 kişi) Raportör havuzunun genişletilmesi (4 kişi) V2 standartları olması durumunda güncel eğitim programının oluşturulması uygulanması (UTEAK, değerlendirici, raportör)	Değerlendirici havuzunun genişletilmesi (20 kişi) Raportör havuzunun genişletilmesi (4 kişi)	TEPDAD-YK DEK

3.2.Teknolojik alt yapının geliştirilmesi	UTEAK üyelerine yönelik MS Teams sisteminin etkin kullanımı için bilgilendirme ve eğitim verilmesi Akreditasyon Yönetim Sistemi (TEPDAD-AYS) çalışmalarına başlanması -Yazılım şirketi ile anlaşma -Programın hazırlanması	Öğrenme Yönetim Sistemi (LMS) ile eğitim modüllerin geliştirilmesi Akreditasyon Yönetim Sistemine (TEPDAD-AYS) tamamen geçilmesi Akreditasyon dashboard sistemi-Web sayfasının güncellemesi	LMS ile eğitim pilot çalışmalarının yapılması	Eğitimlerde LMS'e tamamen geçilmesi	TEPDAD-YK (çalışma grubu)
3.3. Bilgi ve iletişim kanallarının güçlendirilmesi	Kurumsal iletişim stratejisinin belirlenmesi -Paydaşların analizi -GAP Analizi	İletişim kanallarının güçlendirilmesi (Whatsapp, mail, Zoom, MS Teams, LinkedIn)	İletişim kanallarının gözden geçirilmesi (Whatsapp, mail, Zoom, MS Teams, LinkedIn)	İletişim kanallarının gözden geçirilmesi (Whatsapp, mail, Zoom, MS Teams, LinkedIn)	TEPDAD-YK
3.4. Sürekli yenilenme, gelişim ve niteliğin artırılması	Kurul ve komisyonların çalışma yönergelerinin gözden geçirilmesi ve güncellenmesi Kurulların yıllık faaliyet raporları hazırlaması-İç değerlendirme kurulu tarafından değerlendirilmesi	Yıllık eşgüdüm toplantısı-TEPDAD yıllık toplantısı-ara genel kurul (Faaliyetlerin değerlendirilmesi, yıllık çalışma planlarının yapılması) Dış paydaşlardan geribildirim alınması ve değerlendirilmesi	Yıllık eşgüdüm toplantısı-TEPDAD yıllık toplantısı-ara genel kurul (Faaliyetlerin değerlendirilmesi, yıllık çalışma planlarının yapılması) Kurul ve komisyonların çalışma yönergelerinin gözden geçirilmesi ve güncellenmesi	Yıllık eşgüdüm toplantısı-TEPDAD yıllık toplantısı-ara genel kurul (Faaliyetlerin değerlendirilmesi, yıllık çalışma planlarının yapılması)	TEPDAD-YK İç değerlendirme kurulu