****

**2021**

İçindekiler

[*1. AMAÇ VE HEDEFLER 1*](#_Toc496708823)

[*1.1. Kurumsal amaçlar 1*](#_Toc496708824)

[*1.2. Eğitim programının amaç ve hedefleri 1*](#_Toc496708825)

[*2. EĞİTİM PROGRAMININ YAPISI VE İÇERİĞİ 2*](#_Toc496708826)

[*2.1. Eğitim programının yapısı 2*](#_Toc496708827)

[*2.2. Eğitim programının içeriği 3*](#_Toc496708828)

[*3. ÖĞRENCİLERİN DEĞERLENDİRİLMESİ 4*](#_Toc496708829)

[*3.1. Ölçme değerlendirme uygulamaları 4*](#_Toc496708830)

[*4. ÖĞRENCİLER 5*](#_Toc496708831)

[*4.1. Öğrenci seçimi, alımı ve sayısı konularındaki yaklaşım 5*](#_Toc496708832)

[*4.2. Öğrencilerin görev ve sorumlulukları 5*](#_Toc496708833)

[*4.3. Öğrenci temsiliyeti 5*](#_Toc496708834)

[*4.4. Öğrencilere yönelik danışmanlık hizmetleri 6*](#_Toc496708835)

[*4.5. Sosyal, kültürel, sanatsal ve sportif olanaklar 6*](#_Toc496708836)

[*4.6. Ulusal ve uluslararası değişim fırsatları 7*](#_Toc496708837)

[*4.7. Öğrencilerle sürekli ve düzenli iletişim 7*](#_Toc496708838)

[*5. PROGRAM DEĞERLENDİRME 8*](#_Toc496708839)

[*5.1. Program değerlendirme sisteminin yapısı 8*](#_Toc496708840)

[*5.2. Program değerlendirme sonuçlarının kullanımı 8*](#_Toc496708841)

[*6. AKADEMİK KADRO 9*](#_Toc496708842)

[*6.1. Akademik Kadro Politikası 9*](#_Toc496708843)

[*6.2. Akademik kadronun sürekli mesleksel gelişimi 10*](#_Toc496708844)

[*7. ALTYAPI VE OLANAKLAR 11*](#_Toc496708845)

[*7.1. Alt yapı ve eğitsel olanaklar (sıralama değişti) 11*](#_Toc496708846)

[*7.2. Mali olanaklar 12*](#_Toc496708847)

[*8. ÖRGÜTLENME, YÖNETİM VE YÜRÜTME 13*](#_Toc496708848)

[*8.1. Örgütlenme 13*](#_Toc496708849)

[*8.2. Yönetim 13*](#_Toc496708850)

[*8.3. Yürütme 14*](#_Toc496708851)

[*9. SÜREKLİ YENİLENME VE GELİŞİM 15*](#_Toc496708852)

[*9.1. Sürekli yenilenme ve gelişim düzeneği 15*](#_Toc496708853)

[*9.2. Sürekli yenilenme ve gelişim alanları 15*](#_Toc496708854)

*TANIMLAR 16*

Önsöz

Tıp eğitiminin temel amacı toplum sağlığının gelişmesini sağlayan ve sağlık alanında değişim yapabilen “iyi hekim” yetiştirmektir. Hekimlerin kendilerine, hastalarına ve mesleklerine karşı sorumlulukları vardır. Bu amaç ve sorumlulukların karşılanması için tıp eğitiminin niteliği önemlidir. Tıp eğitiminin niteliğini etkileyen önemli tehditler vardır. Evrensel olarak tıp fakültesi sayısının kontrolsüz bir biçimde artması mezunların niteliğinin sorgulanmasına yol açmıştır. Eğitim programlarının akreditasyonu bu tehditlere karşı önemli bir araçtır.

Akreditasyon, tanımlanmış standartlar ile bir eğitim programının dış değerlendirme sürecidir. Kurumlar akreditasyon süreci ile sürekli yenilenme ve gelişme kültürünü kazanarak programların geliştirilmesi gereken yönleri belirleyip niteliğin geliştirilmesi ve sürdürülmesini sağlarlar.

Türkiye’de 2008 yılında Tıp Dekanlar Konseyi tarafından kurulan Ulusal Tıp Eğitimi Akreditasyon Kurulu (UTEAK) önce Mezuniyet Öncesi Tıp Eğitimi Ulusal Standartlarını belirlemiş ve 2010 yılında tıp eğitimi programlarının akreditasyonunu başlatmıştır. 2011 yılında YÖK’ün, UTEAK’ın bağımsız bir kuruluş olması gerekliliği talebi doğrultusunda Tıp eğitimi Programlarını Değerlendirme ve Akreditasyon Derneği (TEPDAD) kurulmuş ve YÖK tarafından tescil edilmiştir. 2013 yılında ise Dünya Tıp Eğitimi Federasyonu (World Federation for Medical Education) tarafından tanınmıştır. YÖK 2016 yılından itibaren TEPDAD tarafından akredite edilen eğitim programlarını Üniversite Tercih Kılavuzu’nda ilan etmeye başlamıştır.

Kuruluşundan bugüne kadar 41 tıp eğitimi programı TEPDAD tarafından akredite edilmiştir. Bu süreçte ilki 2009 da yayımlanan Ulusal Standartlar her yıl gözden geçirilmiş ve güncellenmiştir. 2018 yılında dünya standartları ve tıp eğitimindeki yeni gelişmeler çerçevesinde iki yıllık özverili bir çalışma sonucunda kapsamlı bir yenilenme yapılmıştır. 2020 standartları ise 2018 standartları zemininde küçük değişiklikler yapılarak güncellenmiştir. Bu yıl COVID-10 salgınıyla yaygın kullanılan çevrim içi eğitim ile ilgili yeni standartlar tanımlanmıştır. Bu yeni standartlar 2021’de kullanılacaktır.

TEPDAD, akreditasyon çalışmaları yanı sıra tıp eğitiminde iyi uygulamaların paylaşımı sağlamak amacıyla 2012 ve 2015 yıllarında iki kez “Tıp Eğitiminde İyi Uygulamalar” Sempozyumu düzenlemiştir. Ayrıca 2014 yılında Dünya Tıp Eğitimi Federasyonu ile birlikte Tıp eğitiminde Akreditasyon Çalıştay’ında deneyimlerimiz yirminin üzerinde farklı ülkeden 110 katılımcı ile paylaşılmıştır. Bu yıl karşı karşıya kaldığımız COVID-19 salgınında öncelikli olarak tıp fakültelerine ve öğrencilere destek olacak öneriler geliştirdik.

TEPDAD’ın kurul ve komisyonlarında bugün 40’a yakın tıp fakültesinden 150’nin üzerinde öğretim üyesi emek vermektedir.  Çalışmalara destek veren tüm meslektaşlarımıza ve süreçlere destek veren tüm tıp fakültelerine teşekkür ederiz.

Akreditasyon süreçlerini geliştirerek sürdürmek temel amaç ve hedefimizdir.

Daha nitelikli tıp eğitimi ve sağlık hizmet sunumu için hep birlikte, el ele .

Saygı ve dostlukla,

**Dr. İskender Sayek**

**TEPDAD Yönetim Kurulu Başkanı**

Açıklamalar

2021 Mezuniyet Öncesi Tıp Eğitimi standartları genel özellikleri açısından 2020 Yılı Mezuniyet Öncesi Tıp Eğitimi standartlarına benzer şekilde yapılandırılmış, Eğitim Programının Yapısı ile Örgütlenme Yönetim ve Yürütme başlıklarına iki temel standart (TS.2.1.6. ve TS.8.3.3.) eklenmiştir. Bu standartlardan ilki “uzaktan eğitim uygulamalarının Fakültenin yeterlik/yetkinlik/kazanımlarıyla uyumlu olması, işleyişinin tanımlanmış olması ve uygun donanım, altyapı ve insan gücü desteğinin sağlanmış olması”, ikincisi “olağandışı durumlarda eğitimin sürdürülmesini sağlayacak stratejiler belirlenmesi” kapsamındadır. Dokuz ana başlık ve 23 alt başlık altında mutlaka karşılanması gereken 66 temel ve karşılanması önerilen 29 gelişim standardı yer almaktadır. Bu belgede standart başlıklarına ait temel standartlar mavi, gelişim standartları kahverengi metin kutularına yerleştirilmiştir. Her ana başlıkta önce, söz konusu standartların tümünü kapsayan kısa bir açıklama verilmiştir. Daha sonra başlıklar altında standartlar numaralandırılarak sunulmuştur. Tüm belgede standart cümleleri içerisinde geçen bazı kavramlar koyu renkle vurgulanarak belgenin en sonunda “Tanımlar” başlığı altında açıklanmıştır.

Akreditasyon başvurusunda bulunan kurumlara yönelik olarak hazırlanan Özdeğerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu da 2021 standartlarına göre güncellenmiş olup, kılavuzda standartlara ilişkin açıklamalar yer almış ve istenen ek belge ile kanıtlar tanımlanmıştır. Özdeğerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzunda ayrıca, akreditasyon başvurusunda bulunan İngilizce Tıp Eğitimi programları için istenen ek belgeler ve yanıtlanması gereken ek sorular yer almaktadır.

2021 Mezuniyet Öncesi Tıp Eğitimi standartlarının nitelikli tıp eğitimi hedefine ulaşmada katkı sağlaması dileğiyle.

**Dr. Berna Musal**

**UTEAK Başkanı**

1. AMAÇ VE HEDEFLER

Eğitim programının amaç ve hedefleri, kurumda yürütülen eğitimin en belirleyici bileşenidir. Tıp fakültesinin topluma hesap verebilirliğini sağlamak ve çalışmalarını yönlendirmek için amaç ve hedeflerinin bulunması gereklidir.

Bu başlık altında amaç ve hedeflerin belirlenmesi ve kullanılmasına ilişkin standartlar tanımlanmaktadır.

* 1. Kurumsal amaçlar

|  |  |
| --- | --- |
| **Temel Standartlar** | Fakültenin **kurumsal amaçları** mutlaka;  **TS.1.1.1.** Fakültenin **sosyal yükümlülük**lerini dikkate alarak belirlenmiş,  **TS.1.1.2.** Eğitim, araştırma ve hizmet öğelerini ayrı ayrı içerecek şekilde düzenlenmiş,  **TS.1.1.3.** Geniş katılım ile tanımlanmış, fakülte ve toplumla paylaşılmış olmalıdır. |

* 1. Eğitim programının amaç ve hedefleri

|  |  |
| --- | --- |
| **Temel Standartlar** | Eğitim programının amaç ve hedefleri mutlaka;  **TS.1.2.1. Hekimin toplumdaki rol ve sorumlulukları**nı yerine getirmesine yönelikmezuniyet hedefleri/ **yetkinlikleri/yeterlikleri/kazanımlar** şeklinde**,** Türkiye Yükseköğretim Yeterlilikler Çerçevesine uyumlu biçimde,  **Ulusal Çekirdek Eğitim Programı** göz önüne alınarak tanımlanmış,  **TS.1.2.2.** Yıllara / program evrelerine göre ayrıntılandırılmış ve mezuniyet hedefleri/yetkinlikleri/yeterlikler/kazanımları ile ilişkilendirilmiş,  **TS.1.2.3.** **İç bileşenler**in geniş katılımı ile tanımlanmış ve yayınlanmış,  **TS.1.2.4.** Düzenli olarak güncellenmiş,  **TS.1.2.5.** Öğrenim ve öğretim süreçlerinde kullanılır hale getirilmiş olmalıdır. |

|  |  |
| --- | --- |
| **Gelişim Standartları** | *Tıp fakültesi, amaç ve hedeflerini tanımlama sürecinde;*  ***GS.1.2.1.******Dış bileşenler****in katkı ve görüşlerini almış,*  ***GS.1.2.2.******Uluslararası tıp eğitimi amaç ve hedefleri****ni gözetmiş olmalıdır.* |

1. EĞİTİM PROGRAMININ YAPISI VE İÇERİĞİ

Fakülte-toplum-öğrenci arasında bir sözleşme olan eğitim programının; eğitim biliminin önerileri ile uyumlu ve eğitim amaç ve hedeflerine ulaşmayı sağlayacak, bir yapısı, toplumun sağlık gereksinimlerine karşılık gelen düzeyde bir içeriği olmalıdır.

Bu başlık altında eğitim programın yapısı ve içeriğinin belirlenmesi; amaç, içerik ve yapı arasında uyumun sağlanması ve öğrenme-öğretme etkinliklerine dönüştürülmesine ilişkin standartlar tanımlanmaktadır.

* 1. Eğitim programının yapısı

|  |  |
| --- | --- |
| **Temel Standartlar** | **Eğitim programı** mutlaka;  **TS.2.1.1.** Yapısı ve kullanılan öğretim yöntemleri, programın geneli ve evrelerine göre açıklanmış ve tüm bileşenlerle paylaşılmış,  **TS.2.1.2.** **Öğrenen merkezli eğitim uygulamaları**nı her evrede içermiş,  **TS.2.1.3.** **Yatay ve dikey** **entegrasyon**u sağlamış,  **TS.2.1.4. Seçmeli programlar** ve **bağımsız çalışma saatleri**ne her evrede yer vermiş,  **TS.2.1.5.** Üçüncü basamak dışındaki sağlık kurumlarında ve toplum içinde gerçekleşen eğitim etkinliklerini içermiş,  **TS.2.1.6.** Programda yer alan **uzaktan eğitim** uygulamaları, programın yeterlik/ yetkinlik/kazanımlarıyla uyumlu olacak şekilde tasarlanmış ve işleyişi yönerge çerçevesinde tanımlanarak uygun donanım, alt yapı ve insan gücü desteğiyle gerçekleştiriliyor olmalıdır. |

|  |  |
| --- | --- |
| **Gelişim Standartları** | *Eğitim programı;*  ***GS.2.1.1.*** *Eğitim programının entegrasyonuna davranış ve insan bilimleri ile sosyal bilimleri dahil etmiş,*  ***GS.2.1.2.*** *Öğrencilerin tıp eğitiminin erken dönemlerinde hasta ve toplumun sağlık sorunlarıyla karşılaşmasını sağlamış,*  ***GS.2.1.3. Topluma dayalı eğitim*** *etkinliklerine bütün evrelerinde yer vermiş,*  ***GS.2.1.4.*** *Seçmeli derslere her eğitim yılında yer vermiş,*  ***GS.2.1.5.*** *Öğrencilerine* ***sürekli mesleksel gelişim*** *ve* ***yaşam boyu öğrenme*** *tutumu kazandırmayı hedefleyen bileşenler ve etkinlikleri içermiş,*  ***GS.2.1.6.*** *Alan dışı seçmeli derslere yer vermiş olmalıdır.* |
|  |  |

* 1. Eğitim programının içeriği

|  |  |
| --- | --- |
| **Temel Standartlar** | Bilimsel yöntem kullanılarak üretilmiş bilgi ve kanıtlar zemininde geliştirilmiş eğitim programı içeriği mutlaka;  **TS.2.2.1.** Program yapısına uygun şekilde, her düzeydekiamaç ve hedefler doğrultusunda, yıllara/program evrelerine göre düzenlenmiş,  **TS.2.2.2.** Güncel **Ulusal Çekirdek Eğitim Programına** (UÇEP) uygunluğu sağlamaya yönelik çalışmalar yapılmış,  **TS.2.2.3.** Davranışve sosyal bilimler ile **tıpta insan bilimleri**neilişkin uygulamalara yer vermiş,  **TS.2.2.4.** Bilimsel ilke ve yöntemleri kullanarak analitik, eleştirel düşünme ve değerlendirme, problem çözme, karar vermegibi becerileri geliştirecek öğrenme fırsatları sağlamış,  **TS.2.2.5.** Öğrencilerin bilimsel araştırmalara katılımını destekleyecek ve araştırma yapma deneyimi kazandıracak öğrenme fırsatları sunmuş,  **TS.2.2.6.** **Ekip çalışması** anlayış ve becerilerini kazanmaya yönelik fırsatlar sağlamış,  **TS.2.2.7.** Öğrencileri mezuniyet sonrası eğitim ve çalışma koşullarına hazırlayacak uygulamalara yer vermiş,  **TS.2.2.8.** Sosyal sorumlulukalabilecekleri proje ya da eğitim etkinlikleri planlamış olmalıdır. |

|  |  |
| --- | --- |
| **Gelişim Standartları** | *Eğitim programı içeriği;*  ***GS.2.2.1. Kanıta dayalı tıp uygulamaları****na yer vermiş,*  ***GS.2.2.2.*** *Öğrencilerin elektronik hasta bilgi yönetimi ve karar destek sistemlerini öğrenmesi ve deneyim kazanmalarına olanak sağlamış,*  ***GS.2.2.3.*** *Öğrencilere sağlık hizmet sunumunda meslekler arası bir bakış açısı kazandırmış uygulamalara yer vermiş olmalıdır.* |

1. ÖĞRENCİLERİN DEĞERLENDİRİLMESİ

Ölçme değerlendirme uygulamaları; içerikleri, biçimleri, zamanlamaları ve sonuçlarının kullanım şekilleriyle öğrencilerin eğitim amaç ve hedeflerine ulaşmak için izleyecekleri yolu ve ulaştıkları düzeyi gösteren programın önemli bileşenidir.

Bu başlık altında, ölçme değerlendirme uygulamalarının öğrencilere ve fakülteye rehberlik edecek şekilde planlanıp uygulanmasına ilişkin standartlar tanımlanmaktadır.

* 1. Ölçme değerlendirme uygulamaları

|  |  |
| --- | --- |
| **Temel Standartlar** | **Ölçme değerlendirme**dekullanılan **yöntem** ve ölçütlermutlaka;  **TS.3.1.1.** Yıllara / evrelere göre belirlenmiş, yayınlanmış, öğrenciler ve öğretim üyeleri ile paylaşılmış,  **TS.3.1.2.** Amaç ve öğrenim hedefleriyle uyumluluğu gösterilmiş ve **geçerli**ği sağlanmış,  **TS.3.1.3.** Öğrenmeyi destekleyecek şekilde planlanmış ve uygulanıyor olmalıdır. |

|  |  |
| --- | --- |
| **Gelişim Standartları** | *Tıp fakültesi öğrencilerin değerlendirilmesinde;*  ***GS.3.1.1.*** *Yenilikleri ve gelişmeleri izleyerek yeni uygulamalarla sistemini sürekli geliştiriyor,*  ***GS.3.1.2.*** *Uygulamaların yararlılığını**değerlendiriyor olmalıdır.* |

1. ÖĞRENCİLER

Öğrenciler eğitimin öznesidir. Öğrencinin gereksinimlerini karşılayacak bireysel ve sosyal olanaklar, fırsatlar sunan akademik gelişimleri yanı sıra mesleki etik, entellektüel gelişimlerini sağlayacak bir **öğrenme iklimi** gereklidir. Öğrencilerin öğrenme yaşantılarının planlanması, uygulanması ve değerlendirilmesi ile ilgili tüm süreçlere aktif katılması ve desteklenmesi önem taşımaktadır.

Bu başlık altında, öğrenme ve gelişimi destekleyen bir öğrenme iklimi oluşturulabilmesi için öğrencilerle ilgili düzenlemelere ilişkin standartlar tanımlanmaktadır.

* 1. Öğrenci seçimi, alımı ve sayısı konularındaki yaklaşım

|  |  |
| --- | --- |
| **Temel Standartlar** | Tıp fakültesi mutlaka;  **TS.4.1.1.** Eğitim programının hedefleri, yapısı, özellikleri,kurumsal insan gücüvealtyapısına uygun öğrenci sayısını belirliyor ve talep ediyor olmalıdır. |

* 1. Öğrencilerin görev ve sorumlulukları

|  |  |
| --- | --- |
| **Temel Standartlar** | Tıp fakültesi mutlaka;  **TS.4.2.1.** Öğrencilerin klinik öncesi eğitim süreçlerindeki sorumluluklarını tanımlamış ve bilinir hale getirmiş,  **TS. 4.2.2.** Stajyer ve intörnlerin klinik eğitim ortamlarındaki görev ve sorumluluklarını tanımlamış ve bilinir hale getirmiş olmalıdır. |

* 1. Öğrenci temsiliyeti

|  |  |
| --- | --- |
| **Temel Standartlar** | Tıp Fakültesi, eğitim-öğretim ile ilgili tüm yapı ve süreçlerde mutlaka;  **TS.4.3.1.** Nitelikli ve etkin öğrenci temsiliyetini sağlayacak kurumsal bir sistem kurmuş ve çalıştırıyor olmalıdır. |

* 1. Öğrencilere yönelik danışmanlık hizmetleri

|  |  |
| --- | --- |
| **Temel Standartlar** | Tıp fakültesi öğrencileri için mutlaka;  **TS.4.4.1.** Akademik ve sosyal danışmanlık sistemi bulundurmalı ve işlevselliğini gösterebilmelidir. |

|  |  |
| --- | --- |
| **Gelişim Standartları** | *Tıp fakültesi,*  ***GS.4.4.1.*** *Erişilebilir**psikolojik danışmanlık ve rehberlik hizmetleri sağlıyor,*  ***GS.4.4.2.*** *Kariyer planlamasına**yardımcı olacak**yöntem/etkinlikler uyguluyor olmalıdır.* |

* 1. Sosyal, kültürel, sanatsal ve sportif olanaklar

|  |  |
| --- | --- |
| **Temel Standartlar** | Tıp fakültesi, öğrencilerine mutlaka;  **TS.4.5.1.** Sosyal, kültürel, sanatsal, sportif olanaklar ve eşit erişim fırsatı sağlıyor, |

|  |  |
| --- | --- |
| **Gelişim Standartları** | *Tıp fakültesi, öğrencilerin;*  ***GS.4.5.1.*** *Sosyal, kültürel, sanatsal ve sportif etkinlikler yoluyla öğretim elemanları ile etkileşimlerini**artırmış,*  ***GS.4.5.2.*** *Gereksinim durumlarına göre ekonomik destek sağlayan kaynaklara erişimlerini kolaylaştırmış olmalıdır.* |

* 1. Ulusal ve uluslararası değişim fırsatları

|  |  |
| --- | --- |
| **Temel Standartlar** | Tıp fakültesi mutlaka;  **TS.4.6.1.** Belirli bir plan ve politika çerçevesinde öğrencilerini ulusal ve uluslararası değişimfırsatları sunmuş, idari ve ekonomik destek sağlamış olmalıdır. |

* 1. Öğrencilerle sürekli ve düzenli iletişim

|  |  |
| --- | --- |
| **Temel Standartlar** | Tıp fakültesi öğrencileriyle mutlaka;  **TS.4.7.1.** Eğitimleri süresince güncel iletişim araç ve ortamları kullanarak sürekli ve düzenli etkileşim ortamı sağlamalıdır. |

1. PROGRAM DEĞERLENDİRME

Program değerlendirme; amacı ve sonuçlarının nasıl kullanılacağı önceden belirlenmiş bir şekilde, eğitim süreci ve sonuçları ile ilgili tüm bileşenler üzerinden sistematik veri toplanması, analizi ve yorumlanması sürecidir. Program değerlendirmede asıl hedef eğitim programının sürekli gözden geçirilmesi ve geliştirilmesidir.

Bu başlık altında program değerlendirme sisteminin yapısı ve sonuçlarının kullanımına ilişkin standartlar tanımlanmaktadır.

* 1. Program değerlendirme sisteminin yapısı

|  |  |
| --- | --- |
| **Temel Standartlar** | **Program değerlendirme** sistemimutlaka;  **TS.5.1.1.** Düzenli olarak alınan, analizi yapılan ve değerlendirilen öğrenci ve öğretim elemanı geribildirimlerini içermiş,  **TS.5.1.2.** Öğrenci başarısınındüzenli izlenmesi ve değerlendirmesini kapsamış olmalıdır. |

|  |  |
| --- | --- |
| **Gelişim Standartları** | *Program değerlendirme sisteminde;*  ***GS.5.1.1.*** *Programın tüm bileşenleri ve sonuçları izleniyor ve değerlendiriliyor,*  ***GS.5.1.2.*** *Dış değerlendirme yöntem ve süreçleri kullanılıyor olmalıdır.* |

* 1. Program değerlendirme sonuçlarının kullanımı

|  |  |
| --- | --- |
| **Temel Standartlar** | Program değerlendirme sonuçları mutlaka;  **TS.5.2.1.** Programın geliştirilmesinde ve iyileştirilmesinde kullanılacak şekilde düzenli olarak değerlendirilip raporlanıyor,  **TS.5.2.2.** Eğitim yönetimi, akademik görevliler ve öğrencilerle paylaşılıyor,  **TS.5.2.3**. Programın geliştirilmesinde ve iyileştirilmesinde kullanılıyor olmalıdır. |

1. AKADEMİK KADRO

Akademik kadronun özellikleri, eğitim programının niteliğinin en önemli belirleyicilerindendir.

Bu başlık altında fakültede nitelikli bir akademik kadronun oluşturulması ve gelişimlerinin desteklenmesine ilişkin standartlar tanımlanmaktadır.

* 1. Akademik Kadro Politikası

|  |  |
| --- | --- |
| **Temel Standartlar** | Tıp fakültesi, mutlaka;  **TS.6.1.1.** Eğitim programının uygulanma özelliklerine göre farklı dönem, süreç ve etkinliklerin gerektirdiği iş yüküne uygun akademik kadro yapısına sahip olduğunu analitik olarak gösterebilmiş,  **TS.6.1.2.** Akademik kadronun, eğitim programındaki görev ve sorumluluklarınıçalışma alanları ve akademik düzeylerine göre belirliyor ve izliyor,  **TS.6.1.3.** Seçim, atama ve yükseltmelerde **akademik liyakatı** gözeten, fırsat eşitliği sağlayan yöntem ve kriterler kullanıyor olmalıdır. |

|  |  |
| --- | --- |
| **Gelişim Standartları** | *Tıp fakültesi öğretim elemanı seçim, atama ve yükseltmelerinde;*  ***GS.6.1.1.*** *Üniversitenin genel seçim, atama ve akademik yükseltme kriterleri yanı sıra, eğitim alanında ek kriterler belirlemiş olmalıdır.* |

* 1. Akademik kadronun sürekli mesleksel gelişimi

|  |  |
| --- | --- |
| **Temel Standartlar** | Tıp fakültesi, akademik kadrosu için mutlaka;  **TS.6.2.1.** Eğitim programının gerektirdiği eğitici niteliklerini geliştirmeye yönelik planlı ve kurumsal bir çerçevede uygulanan **eğitici gelişim programları** sunuyor,  **TS.6.2.2. P**lanlı ve kurumsal bir çerçevede uygulanan **sürekli mesleksel gelişim** etkinlikleri düzenliyor**,**  **TS.6.2.3.** Eğitici gelişimi ve diğerbireysel,sürekli mesleksel gelişim etkinliklerine katılım desteği sağlıyor, katkı ve katılımlarını izliyor olmalıdır. |

|  |  |
| --- | --- |
| **Gelişim Standartları** | *Tıp fakültesi, akademik kadrosunun;*  ***GS.6.2.1.****Sürekli mesleksel gelişim etkinliklerine katılımı için idari ve ekonomik desteği kurumsal bir çerçevede sunuyor,*  ***GS.6.2.2.*** *Sürekli mesleksel gelişimlerini izleyip değerlendiriyor,*  ***GS.6.2.3.*** *Eğitici gelişimi programları ve kurumda yürütülen sürekli mesleksel gelişim programlarının etki ve etkinliğini değerlendiriyor olmalıdır.* |

1. ALTYAPI VE OLANAKLAR

Eğitim programının planlandığı şekilde uygulanabilmesi, fakültede uygun altyapı ve olanaklar gerektirir.

Bu başlık altında fakültede bulunması gereken altyapının bileşenlerine ilişkin standartlar tanımlanmaktadır.

* 1. Alt yapı ve eğitsel olanaklar

|  |  |
| --- | --- |
| **Temel Standartlar** | Fakülte, eğitim programının yapısı, özellikleri ve öğrenci sayısına uygun şekilde mutlaka;  **TS.7.1.1.** Büyük ve küçük gruplarda eğitim etkinlikleri için kullanılan amfi, derslik, seminer odası, öğrenci laboratuvarlarını içermiş,  **TS.7.1.2.** Çalışma salonları, sosyal alanlar ve öğrenci kullanımına ayrılan diğer alan ve olanakları sağlamış,  **TS.7.1.3.** Kütüphane ve internet ya da diğer elektronik ortamlar üzerindenbilgiye erişim olanaklarınısunmuş,  **TS.7.1.4.** Öğrencilerin hekimlik bilgi, beceri ve uygulamalarında yeterli deneyim kazanmalarını sağlayacak **klinik eğitim ortamları**nı sağlamış,  **TS.7.1.5.** Klinik eğitim için kullanılan hastanelerde derslik, seminer odası, öğrencilerin kullanımına ayrılmış alanlar gibi olanakları sağlamış,  **TS.7.1.6.** Öğrenciler, akademik ve idari kadro, hastalar ve hasta yakınları için ortamların güvenliğini sağlamış,  **TS.7.1.7.** Engelli öğrencilerin gereksinimleri doğrultusunda ve erişimlerini sağlayacak şekilde düzenlemeler yapmış olmalıdır. |

|  |  |
| --- | --- |
| **Gelişim Standartları** | *Tıp fakültesi;*  ***GS.7.1.1.*** *Eğitim programında üçüncü basamak dışındaki sağlık kurumları* ve *toplum içinde öğrenme fırsatları sağlamak için kurumsal işbirliği protokollerini hayata geçiriyor,*  ***GS.7.1.2. Simüle/standardize hasta*** *ile eğitim ve değerlendirme olanakları sunuyor,*  *GS. 7.1.3. Tüm öğrencilerin bireysel ya da bir ekip içinde katılabileceği araştırmalar için altyapı ve destek sağlıyor olmalıdır.* |

* 1. Mali olanaklar

|  |  |
| --- | --- |
| **Temel Standartlar** | Tıp fakültesi mutlaka;  **TS.7.2.1.** Eğitim programı ile altyapı ve olanaklarının sürdürülmesi, değerlendirilmesi, geliştirilmesi ve iyileştirilmesi için mali kaynak yaratıyor ve kaynakları etkin kullanıyor olmalıdır. |

1. **ÖRGÜTLENME, YÖNETİM VE YÜRÜTME**

Eğitim programlarının istenen sonuçları sağlaması program yapısına uygun örgütlenmeyi gerektirir.

Bu başlık altında eğitim örgütlenmesi, yönetim kadrosu ve yürütme süreçlerine yönelik bileşenlere ilişkin standartlar tanımlanmaktadır.

* 1. Örgütlenme

|  |  |
| --- | --- |
| **Temel Standartlar** | Tıp fakültesinde mutlaka;  **TS.8.1.1.** Eğitim programının yapısına uygun bir eğitim örgütlenmesi kurulmuş, yetki, görev ve sorumlulukları kurumsal mevzuatla tanımlanmış ve işlerliği sağlanmış,  **TS.8.1.2**. Kurumun kendi hastanesi dışında eğitimin sürdürüldüğü diğer birimlerle, yönetici ve öğretim elemanlarının karşılıklı görev ve sorumlulukları, ilişkileri tanımlanmış,  **TS.8.1.3.** Eğitim yönetimi ve örgütlenmesine idari, teknik ve sekreterlik desteği veren kurumsal yapılar oluşturulmuş ve işlerliği sağlanmış,  **TS.8.1.4.** Eğitimle ilgili düzenleme ve uygulamalarda, tıp eğitimi disiplininin bilgi ve birikimlerinden yararlanmak üzere tıp eğitimi alanında yetkin ve işlevsel birimler bulunuyor olmalıdır. |

* 1. Yönetim

|  |  |
| --- | --- |
| **Temel Standartlar** | Tıp fakültesi dekanı, mutlaka;  **TS.8.2.1.**Tıp fakültesi mezunu, eğitim ve yönetim deneyimine sahip olmalıdır. |

|  |  |
| --- | --- |
| **Gelişim Standartları** | *Tıp fakültesinde;*  ***GS.8.2.1.*** *Yönetici kadroların çoğunluğunun tıp fakültesi mezunu, eğitim ve yönetim deneyimine sahip olması,*  ***GS.8.2.2.*** *Eğitim yönetimi ile ilgili görevler için eğitici gelişim programlarına katılım kriter olması sağlanmalıdır.* |

* 1. Yürütme

|  |  |
| --- | --- |
| **Temel Standartlar** | Tıp fakültesi mutlaka;  **TS.8.3.1.** Eğitim programlarını, belirlediği kurumsal amaç ve hedefler doğrultusunda düzenlemek, ilgili mevzuatı oluşturmak ve uygulamak konusunda özerkliğe sahip,  **TS.8.3.2.** Eğitimle ilgili karar ve süreçleri belgelemiş, düzenli bir kayıt ve arşiv sistemi kurmuş,  **TS.8.3.3.** Olağandışı durumlarda eğitimin sürdürülmesini sağlayacak stratejiler belirlemiş olmalıdır. |

|  |  |
| --- | --- |
| **Gelişim Standartları** | *Tıp fakültesi;*  ***GS. 8.3.1.*** *Klinik eğitim için kullanılan hastanelerde sunulan hizmeti, eğitim odaklı bir çerçevede yapılandırılmış olmalıdır.* |

1. SÜREKLİ YENİLENME VE GELİŞİM

Fakültelerin yenilenme ve gelişme gerektiren yönlerini ortaya koymaları ve iyileştirme çalışmaları yapmaları gereklidir.

Bu başlık altında sürekli yenilenme ve gelişim gerektiren öncelikli alanlar ile iyileştirme mekanizmalarının niteliklerine ilişkin standartlar tanımlanmaktadır.

* 1. Sürekli yenilenme ve gelişim düzeneği

|  |  |
| --- | --- |
| **Temel Standartlar** | Eğitimle ilgili sürekli yenilenme ve gelişim düzeneği mutlaka;  **TS.9.1.1**.Fakültenin kurumsal amaçları ve planlarıyla ilişkilendirilmiş,  **TS.9.1.2**.Süreklilik gösteren kurumsal ve işlevsel bir yapı olarak kurgulanmış olmalıdır. |

* 1. Sürekli yenilenme ve gelişim alanları

|  |  |
| --- | --- |
| **Temel Standartlar** | Toplumun gereksinimleri, eğitim öğretim alanındaki gelişmeler ve öğrencilerinin özellikleri, program değerlendirme çalışmaları bağlamında tıp fakültesinin sürekli yenilenme ve gelişim çalışmaları mutlaka;  **TS.9.2.1.** Eğitim programlarının amaç ve hedeflerinin,  **TS.9.2.2.** Eğitim ve ölçme-değerlendirme yöntem ve uygulamalarının,  **TS.9.2.3.** Fiziksel alt yapı ve olanakların,  **TS.9.2.4.** Akademik ve idari kadronun yenilenme ve gelişimini kapsamalıdır. |

**TANIMLAR**

**Akademik liyakat:** Akademik yaşamın tüm evreleri ve öğretim, yönetim ve akademik değerlendirmelere ilişkin görevlere uygun ve yaraşır olmaktır.

**Bağımsız çalışma saatleri:** Öğrencilerin akademik ve sosyal ilgilerine yönelik kullanabilecekleri eğitim programı içerinde tanımlanmış çalışma saatleridir.

**Dış bileşenler:** Sağlık Bakanlığı, meslek örgütleri (TTB, pratisyen hekimlik komisyonu, uzmanlık dernekleri vb), toplum ve ilgili diğer sivil toplum kuruluşları gibi taraflardır.

**Eğitici gelişim programları**: Öğretim elemanlarının kurumsal ve akademik rolleri bağlamında ortaya çıkan gereksinimlerine yönelik olarak düzenlenen, eğitim programı amaç ve hedefleri, öğretim stratejileri, ölçme-değerlendirme süreçlerinin iyileştirilmesi, yürütülmesi ve değerlendirilmesi süreçlerine ilişkin eğitim becerilerinin kazandırılması amacı ile geliştirilen eğitim programlarıdır.

**Ekip çalışması:** Hekim, hemşire, psikolog, diyetisyen, ebe, fizyoterapist, sosyal hizmet uzmanı gibi sağlık ve sosyal meslek ekiplerinin her bir üyesinin kendi alanına özgü çalışma sürdürmesinin yanı sıra birbirini tamamlayan nitelikte işbirliği yapmasıdır.

**Hekimin toplumdaki rol ve sorumlulukları:** Hekimin tıp eğitimi sürecinde kazandığı bilgi, beceri ve tutumları mesleksel değerler doğrultusunda toplumun beklentilerini karşılayabilecek yeterlik ve yetkinlikte icra etme sorumluluğudur.

**İç bileşenler:** Üniversite yönetimi, fakülte yönetimi, eğitim ile ilgili kurul ve komisyonlar, öğretim üyeleri ve öğrenciler gibi taraflardır.

**Kanıta dayalı tıp uygulamaları:** Öğrencilerin, karşılaşacakları sağlık sorunları ve hastalıklarla ilgili karar verme ve problemleri çözme süreçlerinde tıbbi kanıt ve deneyimleri kullanabilme becerilerini geliştirecek kuramsal ve uygulamalı etkinliklerdir.

**Klinik eğitim ortamı:** Yeterli hasta sayısı ve çeşitliliğine sahip poliklinik, servis, ameliyathane, acil servis, yoğun bakım gibi eğitim ve sağlık hizmetinin sunulduğu, derslik, seminer odası, kütüphane gibi eğitim mekanlarını da içeren klinik ortamlarıdır.

**Kurumsal amaçlar:** Tıp fakültesinin eğitim, araştırma ve sağlık hizmeti ile ilgili gerçekleştirmeye çalıştığı kazanımlardır. Tıp fakülteleri eğitim, araştırma ve hizmet öğelerine ilişkin kurumsal amaç ve hedeflerini; tıp eğitimi yaklaşımları, hastalık tanı ve tedavi yöntemleri ve sağlık hizmeti sunumunda ortaya çıkan gelişmeleri dikkate alarak tanımlar.

**Öğrenen merkezli eğitim uygulamaları:** Öğrencilerinin öğrenme sorumluluğunu alabilecekleri ve kendi kendine öğrenme becerilerinin gelişmesini sağlayacak küçük grup çalışmaları, probleme dayalı öğrenim oturumları, özel çalışma modüleri gibi eğitim etkinlikleridir.

**Ölçme-değerlendirme yöntemleri**: Bilgi, beceri, tutum gibi farklı öğrenme alanlarına yönelik ölçme-değerlendirme yöntem ve uygulamalarıdır.

**Öğrenme iklimi:** Öğrenme iklimi, öğrenmeyi etkileyen tüm değişkenleri kapsar. Eğitici ve öğrenciler tarafından algılanan ve davranışlarını etkileyen öğrenme ortamının niteliği ve bunun temel alındığı ortak davranışlar bütünüdür. Sunulan eğitim programının yanı sıra sınavlar, derslikler ya da hasta başındaki etkinliklerde farkına varılan öğrenme iklimi; öğretim yapısı, yönetim, öğrenci başarısını değerlendirme sistemi, öğrencilere sunulan hizmetler, öğrencilerin özgürce katıldığı eğitici-sosyal faaliyetler ve fakültenin çevresiyle olan ilişkileri ile şekillenir. Kurumsal özelliklere göre farklılaşan öğrenme iklimi, eğitim ortamının önemli bir bileşenidir.

**Ölçme değerlendirme uygulamalarının geçerliği:** Geçerlik, bir ölçme-değerlendirme aracının veya yönteminin, ölçülmek istenen değişkeni ölçüp ölçmediğini ifade eder. Geçerlik, bir derece sorunudur. İstatistiksel bir takım değer ve rakamlara indirgenemez, daha çok veya daha az geçerli olabilir. Bir uygulamanın geçerliği, kullanılış amacına, uygulandığı gruba, uygulama ve puanlama biçimine de bağlıdır.

**Sosyal sorumluluk projeleri:** Toplumun gereksinimleri doğrultusunda sosyal gelişim ve iyileşme sağlamak amacıyla bireysel ekonomik kazanç gözetmeden gönüllülük temelinde hazırlanan, gerçekleştirilen ve süreklilik sağlanan etkinliklerdir.

**Sosyal yükümlülükler**: Tıp fakültelerinin toplumun öncelikli sağlık sorunlarını kavrayan, önleyen, çözüm üreten, sağlığı geliştiren, sağlık belirleyicilerine müdahale edebilen hekim yetiştirme yükümlülüğüdür. Bu kavram, sosyal sorumluluk, sosyal duyarlılık ve sosyal güvenirlik (hesap verebilirlik) bileşenlerini içerir.

**Seçmeli programlar:** Ders, uygulama, staj, tıp dışı uygulamalar, özel çalışma modülleri gibi öğrencilerin kendi eğilimlerine ve ilgi alanlarına uygun konularda daha derin çalışmalar yapmalarına olanak sağlayan, öğrencilerin seçerek katıldıkları, programın kredi yüküne dahil edilmiş eğitim programlarıdır.

**Simüle hasta: B**elli bir hastalık konusunda doğru öykü ve muayene bulguları tablosu çizebilmesi amacı ile eğitilmiş normal bir kişidir.

**Standardize hasta:** Simüle hastalar yanı sıra kendi hastalıklarını standardize ve değişmez bir şekilde anlatması için eğitilmiş gerçek hastalardır.

**Sürekli mesleksel gelişim:** Mezuniyet öncesi tıp eğitimi ve tıpta uzmanlık eğitimini tamamladıktan sonra başlayan ve her hekimin çalışma hayatı boyunca devam eden, eğitim ve gelişim dönemidir. Gelişmeler doğrultusunda eğitim ve tıp alanındaki mevcut mesleki bilgilerin güncellenmesini kapsamaktadır.

**Tıpta insan bilimleri:** Tıp ve tıp eğitiminde edebiyat, tarih, felsefe, etik, sosyoloji, antropoloji, sanat, psikoloji gibi insan odaklı alanları içeren disiplinler arası bir yaklaşımdır.

**Topluma dayalı eğitim:** Öğrenme etkinliklerinin toplum içinde yürütüldüğü, sadece öğrencilerin değil, eğiticilerin, toplum bireylerinin, farklı sektör temsilcilerinin eğitim deneyimlerine aktif olarak katıldığı, toplumdan en geniş şekilde yararlanılan eğitim yaklaşımıdır.

**Topluma yönelik eğitim:** Eğitim programının, toplumun öncelikli, sık görülen ve önemli sağlık sorunları ve gereksinimleri dikkate alınarak düzenlenmesidir.

**Ulusal Çekirdek Eğitim Programı:** Tıp fakültelerinin kendi eğitim programlarını geliştirirken esas alacakları ulusal düzeyde hazırlanan çerçeve programdır.

**Uluslararası tıp eğitimi amaç ve hedefleri:** Uluslararası kabul görmüş, tıp alanında çalışan ilgili kuruluşlarca kanıta dayalı belirlenmiş ve yayınlanmış amaç ve hedeflerdir.

**Uzaktan Eğitim:** Öğrencilerin eğitim ortamında fiziksel olarak bulunmalarına gerek kalmadan, teknolojiden yararlanılarak sanal bir sınıfta eğiticilerle bir araya getirildiği planlı bir eğitim şeklidir.

**Yaşam boyu öğrenme:** Bireyin yaşamı süresince üstleneceği rol, içinde bulunacağı durum ve ortamlarda güvenle, yaratıcılığa dayalı ve zevkle uygulayabileceği mesleksel ve sosyal bilgi, beceri ve değer anlayışı sağlayan sürekli gelişim sürecidir.

**Yatay ve dikey entegrasyon:** Eğitim programının düzenlenmesi ve uygulanması sırasında aynı uygulama dilimi içindeki (yatay) ya da önceki ve sonraki uygulama dilimleri arasındaki (dikey) farklı disiplin ve kavramların birlikte ele alınmasıdır.

**Yeterlik/Yetkinlik/Kazanımlar (Program Çıktıları):** Tıp fakültesi mezununun sahip olması beklenen temel ve klinik bilgi- beceri, davranış ve sosyal bilimler, tıpta insan bilimleri, adli tıp, sağlık hukuku, toplumsal ve etik değerler eğitimleriyle kazanılmış hekimlik becerileridir.